

Sociaal Medisch Overleg

De wetgeving voor arbeid en arbeidsomstandigheden is de laatste jaren sterk veranderd. Om als organisatie altijd op te hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen, is het erg belangrijk structureel met de arbodienst te overleggen over arbozorg en ziekteverzuim. Dit kan tijdens het Sociaal Medisch Overleg, wat Santar voor u kan organiseren.

Doel

Een eerste doel van het Sociaal Medisch Overleg is het ondersteunen van het management en adviseren bij de verzuimbegeleiding en re-integratie van individuele medewerkers. Doordat de werkgever en arbodienst tijdens het overleg samen naar oplossingen zoeken, wordt dit proces bespoedigd.

Een tweede doel van het Sociaal Medisch Overleg kan zijn het adviseren van het management bij de ontwikkeling en uitvoering van preventief beleid voor veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers. Echter, om dergelijke beleidsadviezen goed tot hun recht te laten komen, adviseren wij een apart overleg in te stellen: het Beleidsmatig Sociaal Medisch Overleg.

Deelnemers

Wie er deelnemen aan het Sociaal Medisch Overleg verschilt per organisatie. Mogelijke deelnemers zijn:

- de directeur en/of het directielid dat met personeelszaken is belast;
- een vertegenwoordiger van personeelszaken;

- de direct leidinggevende;
- de bedrijfsarts;
- andere deskundigen van Santar, zoals de arbeids- en organisatieadviseur, psycholoog of arbeidsdeskundige;
- de arbeidsdeskundige van het UWV.

Onderwerpen

Tijdens het Sociaal Medisch Overleg kunnen de volgende onderwerpen besproken worden:

- langdurig zieke medewerkers: prognoses en re-integratieadviezen;
- werknemers die regelmatig korte tijd ziek zijn;
- arbeidsgeschiktheidsbevorderende maatregelen voor individuele medewerkers;
- mogelijke ontslaaanvragen, dreigende uitvallers, outplacementprocedures en medewerkers met een ziekte (te bespreken op aangeven van de deelnemers aan het overleg);
- ziekteverzuimcijfers en verzuimoorzaken.

Indien geen apart beleidsmatig overleg wordt gehouden, kunnen ook aan de orde komen:

- mogelijke preventieve maatregelen naar aanleiding van de verzuimanalyse;
- arbo- en verzuimbeleid en algemene zaken die van invloed zijn op de veiligheid, gezondheid of het welzijn van de medewerkers.

Frequentie

Het Sociaal Medisch Overleg vindt minimaal twee keer per jaar plaats. Afhankelijk van uw wensen en de omvang van uw organisatie, kan dit vaker zijn. U bepaalt samen met de bedrijfsarts wat de beste frequentie is voor uw organisatie.

Privacy

Santar houdt zich bij het verstrekken en verkrijgen van gegevens aan derden aan de KNMG-code "beheer en verkeer sociaal-medische gegevens" en de eisen van het College bescherming persoonsgegevens (CBP).

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen via telefoonnummer 053 – 489 80 30 of per e-mail: info@santar.nl.