

***Energy@Work!***

**Plezier in het werk leidt tot betere prestaties van werknemers, en daarmee tot betere bedrijfsresultaten. Betrokken, loyale en vitale werknemers leveren meer kwaliteit, een hogere output en verzuimen minder dan werknemers die minder goed in hun vel zitten. Als werkgever is het belangrijk te weten hoe het met uw werknemers gesteld is. Energy@work! helpt u daarbij.**

Tot voor kort ging de meeste aandacht uit naar de werknemers met gezondheidsklachten. De afgelopen jaren is een belangrijke verschuiving zichtbaar: organisaties richten zich steeds meer op het plezier dat werknemers in hun werk hebben en op hoe ze dat kunnen vergroten. De toenemende vergrijzing en de verhoging van de pensioen-gerechtigde leeftijd maakt het voor werkgevers noodzakelijk om zich bezig te gaan houden met duurzame inzetbaarheid. Santar helpt u het antwoord te vinden op de vraag hoe plezier in het werk en het behalen van succesvolle resultaten elkaar kunnen versterken. Met als resultaat dat uw werknemers op een optimale en gezonde manier langer door kunnen werken.

#### **Medewerkersonderzoek**

Als werkgever is het belangrijk te weten hoe het met zaken als betrokkenheid, loyaliteit, inzetbaarheid en vitaliteit van uw werknemers is gesteld. Een medewerkersonderzoek is een uitstekend middel om de 'gevoelstemperatuur' van werknemers te meten. De resultaten van zo'n onderzoek vormen de input voor

beleid dat gericht is op het creëren van een situatie waarin werknemers met veel plezier naar hun werk gaan. Onderzoek van de laatste jaren heeft aangetoond dat medewerkersbetrokkenheid rendeert. Betrokken medewerkers, die werken in een prettige werkomgeving, zijn vaak succesvoller en enthousiaster. Ze creëren daardoor meer tevreden en loyale interne en externe klanten.

#### **WeB-monitor**

Santar gebruikt de WeB-monitor voor het uitvoeren van een medewerkersonderzoek. WeB staat voor Werk en Beleving. De WeB-monitor is een gevalideerd instrument dat is ontwikkeld door prof. A. Bakker en prof. W. Schaufeli. Het is een webbased applicatie die u inzicht geeft in hoe uw werknemers het werk beleven. Er is daarbij aandacht voor energiebronnen en werkstressoren. Werknemers krijgen na het invullen direct individuele feedback op basis van hun eigen scores. Dit versterkt de individuele verantwoordelijkheid. Aan de hand van de resultaten van het onderzoek kunt u bepalen waar het zinvol is om te investeren in werknemers en in de organisatie.

#### **Prioriteiten stellen**

De resultaten van het onderzoek worden in heldere tabellen en prioriteitenmatrixen gepresenteerd. De uitkomsten worden zo mogelijk vergeleken met eerder onderzoek. Zo ziet u direct waar de kansen op verbetering liggen en kunt u de juiste prioriteiten stellen voor vervolgacties.

#### **Onderzoekstraject**

De gangbare doorlooptijd voor een gemiddeld Energy@Work! project is ongeveer 12 weken. Het project bestaat uit zeven fasen: afstemmen, communiceren, meten, rapporteren, presenteren, actie ondernemen en evalueren.

### Na het onderzoek

Een medewerkeronderzoek levert vooral gerichte interventies op het gebied van ontwikkeling van gezondheidsmanagement, coaching, opleiding of training en leiderschapontwikkeling op. Ook kan een vervolg de vorm krijgen van levensfasegericht personeelsbeleid, ontwikkeling van jaargesprekken, beleid op het vlak van agressie, geweld en omgangsvormen. Denk ook aan het aanreiken van handvatten voor het managen van de balans tussen werk en privé. Deze vervolgtacties vertalen zich op termijn in een beter financieel organisatieresultaat, een lager verzuim en vooral meer plezier en langere inzetbaarheid bij werknemers.

### Meer weten?

Wilt u weten hoe het in uw organisatie met het werkplezier is gesteld? Neem dan contact op met onze adviseurs via telefoonnummer 053 489 80 30, of stuur een e-mail naar [info@santar.nl](mailto:info@santar.nl). Wij zijn u graag van dienst.

### WeB-model



